

# СТРОИТЕЛЬНАЯ ОТРАСЛЬ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА: ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Мария ГЕОРГИЦА, Алина СТРАТИЛА

Технический Университет Молдовы

**Резюме:** В данной статье приводится оценка текущего состояния строительной отрасли Республики Молдова, указываются на основные тенденции ее развития и факторов обуславливающих ее. Авторы акцентируют внимание на проблемы, с которыми сталкивается отрасль и указывают на основные пути их преодоления.

**Ключевые слова:** строительная отрасль, industria textilă și de confecții, economia națională, export, piața autohtonă, jucători ai pieței, competitivitate, avantaje competitive, probleme, oportunități.

Строительная отрасль является одной из важнейших отраслей материального производства национальной экономики. Именно строительство создает новые, реконструирует и расширяет действующие основные фонды всех отраслей национальной экономики, способствуя тем самым росту экономического потенциала страны.

Результатом деятельности строительной отрасли является строительная продукция, которая представлена выполненными и подготовленными к эксплуатации зданиями и сооружениями производственного и непроизводственного назначения. Строительной продукцией также являются реконструированные или модернизируемые здания и сооружения, ремонтные работы, специальные виды строительно-монтажных работ.

Начиная с 2005 года, в республике наблюдалась тенденция бурного роста объема выполненных подрядных работ (рисунок 1).



**Рис. 1. Объем подрядных работ, выполненных строительными организациями РМ, млн. леев**

Источник: составлен на основе [1]

Объем выполненных подрядных работ строительной отрасли республики за период с 2005 по 2008 год имел стабильный темп роста. Однако, влияние европейского экономического кризиса привело к существенному снижению (почти в два раза) объемов подрядных работ в 2009 году, которые составили лишь 3848 млн. леев. Начиная с 2010 года отрасль начала заново стабильно увеличивать объемы подрядных работ, и уже в 2013 году они составили 6754 млн. леев или в 1,75 раз больше чем в 2009 году.

Довольно существенными были и темпы роста объемов выполненных подрядных работ по всем элементам структуры строительной отрасли по сравнению с 2005 годом (таблица 2).

**Таблица 1. Темпы роста объема выполненных подрядных работ по сравнению с 2005 годом**

Показатели	2005	2010	2011	2012	2013
Новое строительство, млн. леев	1975,0	2 986,5	3 051,9	3 272,9	3 517,6
Темпы роста	1,000	1,512	1,545	1,657	1,781
Капитальный ремонт, млн. леев	594,0	908,8	1 119,6	1 228,3	1 450,2
Темпы роста	1,000	1,530	1,885	2,068	2,441
Текущий ремонт, млн. леев	236,2	814,8	1 005,7	1 398,0	1 505,0
Темпы роста	1,000	3,450	4,258	5,919	6,372
Другие работы, млн. леев	0,0	143,5	159,9	214,0	280,8

Источник: Систематизировано авторами на основе [1]

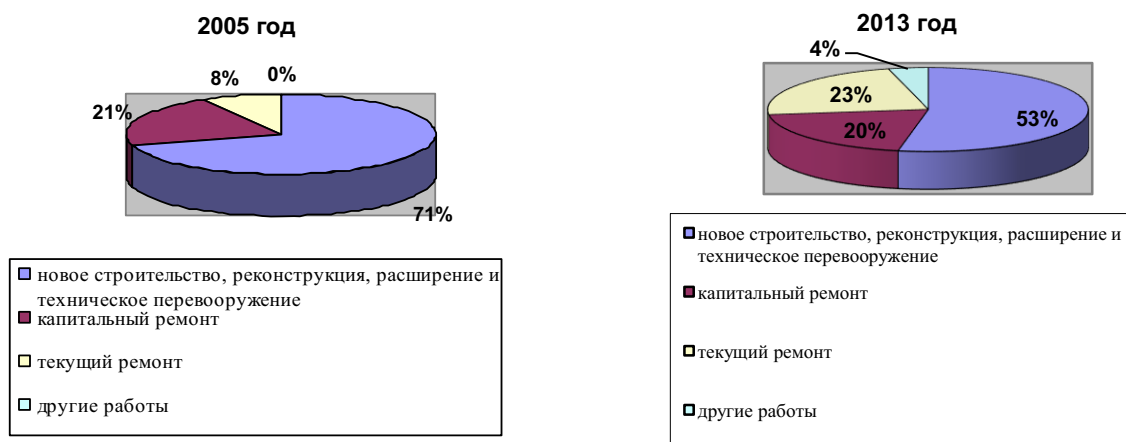
Например, объемы нового строительства возросли в 2013 году в 1,8 раза по сравнению с 2005 годом, объемы капитального ремонта возросли в 2,4 раза, а объемы текущего ремонта возросли в 6,4 раза. Важно заметить, что, данные тенденции существенно повлияли структуру работ, которая претерпела серьезных изменений за исследуемый период (таблица 3).

**Таблица 2. Структура выполненных подрядных работ по элементам, %**

Показатели	2005	2010	2011	2012	2013
Объем подрядных работ, в том числе:	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
- новое строительство, реконструкция, расширение и техническое перевооружение	70,4	61,5	58,1	57,2	53,5
- капитальный ремонт	21,2	18,7	20,8	21	20,1
- текущий ремонт	8,4	16,8	18,2	18,8	22,9
- другие работы	0,0	3,0	2,9	3,0	3,5

Источник: Систематизировано авторами на основе [1]

Как видно из данных представленных на рисунке 2 доля нового строительства, реконструкции, расширения и технического перевооружения существенно уменьшилась. В 2005 году на долю нового строительства, реконструкции, расширения и технического перевооружения приходилось более 70% от общего объема подрядных работ. В 2013 году доля этих подрядных работ снизилась до 53%. В тоже время существенно повысилась доля текущего ремонта (от 8% в 2005 году до 23% в 2013 году).

**Рис. 2. Структура подрядных работ, выполненных строительными организациями РМ**

Источник: Систематизировано авторами на основе [1]

Такая ситуация объясняется влиянием двух основных факторов: падением спроса на строительство объектов жилого назначения из-за очень высоких цен за 1 м<sup>2</sup> и снижение спроса на новое строительство.

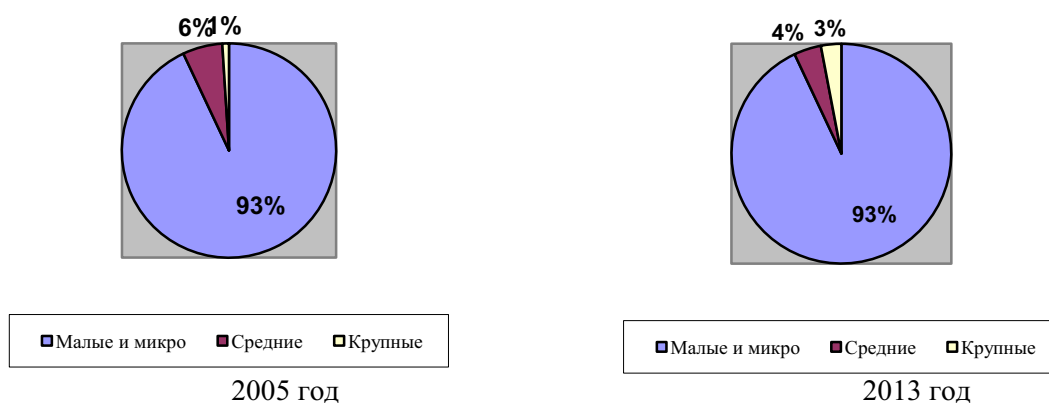
Растущий спрос на строительную продукцию обусловил увеличение количества строительных организаций в РМ (таблица 4).

**Таблица 3. Количество строительных организаций в РМ**

Показатели	2005	2010	2011	2012	2013
Число строительных организаций, ед.	841	1081	1146	1426	1269
Темпы роста по сравнению с 2005 годом	1,0	1,3	1,4	1,7	1,5

Источник: Систематизировано авторами на основе [1]

В 2013 в отрасли действовало 1269 организаций или в 1,5 раза больше чем в 2005 году. Следует отметить, что, несмотря на увеличение числа строительных организаций, соотношение удельного веса крупных, средних, малых и микро предприятий за период с 2005-2013 гг. практически не изменилось (рисунок 3).



**Рис. 3. Соотношение удельного веса крупных, средних, малых и микро предприятий**

Источник: Систематизировано авторами на основе [1]

Данные, представленные на рисунке 3, свидетельствуют о том, что наибольший удельный вес в общем количестве строительных организаций занимают малые и микро предприятия, на долю которых приходится примерно 93 %. Данная ситуация объясняется тем фактом, что малые и средние предприятия являются более мобильными и легко приспосабливаются к меняющимся условиям.

Наряду с ростом количества строительных организаций в рассматриваемом периоде увеличилась и среднесписочная численность персонала.



**Рис.4. Динамика численности персонала строительной отрасли**

Источник: Систематизировано авторами на основе [1]

Данные, представленные на рисунке 4, свидетельствуют о том, что, несмотря на общем увеличении численности персонала в строительной отрасли за период с 2005-2013 г. почти в 1,2 раза, за последние два года наметилась тенденция снижения численности (см. рис.4). Это свидетельствует о

том, что строительная отрасль сталкивается в проблемой нехватки персонала как с количественной точки зрения так и качественного состава.

Для характеристики качественного состава персонала предприятия был проанализирован персонал строительных предприятий по полу, возрасту, уровню образования и категориям персонала.

В силу специфических особенностей строительной отрасли, связанных со сложностью выполнения работ с точки зрения использования физического труда, в строительных организациях преобладает мужской коллектив. На долю мужчин приходится примерно 85 % общей численности персонала.

Структура персонала строительных организаций по возрастному признаку представлена в таблице 5.

**Таблица 4. Структура персонала строительных организаций по возрастному признаку, %**

Годы	Возрастная группа, лет						
	Всего	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65 и более
2005	100,0	12,7	19,6	31,1	26,4	9,5	0,7
2010	100,0	14,0	24,2	24,9	27,3	9,1	0,5
2011	100,0	12,7	26,6	25,9	23,8	10,4	0,6
2012	100,0	14,8	28,4	25,0	21,6	9,8	0,3
2013	100,0	13,0	30,5	25,6	21,6	8,8	0,4

Источник: Систематизировано авторами на основе [1]

Анализируя структуру персонала строительных организаций по возрасту видно, что за анализируемый период доля молодых работников (15-34 лет) существенно увеличилась с 32,3 % в 2005 году до 43,5 % в 2013 году или на 11,2 процентных пункта. Одновременно доля работников возрастной категории 35 - 54 лет снизилась на 10,3 процентных пункта (с 57,5 % в 2005 году до 47,2 % в 2013 году). Учитывая, что возрастная категория работников 35-54 года является самой качественной, так как персонал указанного возраста обладает определенными знаниями, достаточным опытом и физическими силами для качественного выполнения строительных работ, можно заключить, что в отрасли за анализируемый период произошли неблагоприятные качественные изменения. Такое существенное снижение доли данного контингента персонала строительных организаций объясняется тем фактом, что люди данной категории эмигрировали за рубеж для выполнения строительных работ. Вышесказанное подтверждается и показателями мобильности персонала. Высокое значение показателей мобильности персонала указывает на наличие серьезных проблем в области удержания персонала. Коэффициент обновления персонала составляет примерно 0,6 – 0,7. Это означает, что около 60 % персонала строительных организаций составляют вновь прибывшие на работу, столько же и выбывших, что является очень тревожным показателем, и естественно влияет на качество работ и эффективности функционирования строительных организаций.

На основании проведенной оценки строительной отрасли Республики Молдова, можно заключить, что на перспективу доля нового строительства еще уменьшится, отрасль еще больше столкнется с нехваткой рабочей силы, особенно хорошо подготовленной. В целях обеспечения дальнейшего развития единственный путь будет повышение производительности труда за счет внедрения новой техники, передовых технологий, новых методов организации производства и труда и новых более прогрессивных методов стимулирования работников.

#### **Библиография:**

1. Статистический ежегодник Республики Молдова, Кишинев, 2013 год
2. [www.statistica.md](http://www.statistica.md) (просмотрено 10.10.14).