

COOPERAREA STATELOR ÎN ORGANIZAȚIA INTERNAȚIONALĂ A MUNCII (OIM) ÎN VEDEREA PROTECȚIEI DREPTURILOR FUNDAMENTALE LA MUNCĂ

BRÎNZÎ VALERIA

student an. IV, Facultatea Cadastru și drept, UASM

Rezultatele prezente se referă la cooperarea statelor în OIM în vederea protecției drepturilor fundamentale la muncă. Crearea Organizației Internaționale a Muncii la 11 aprilie 1919 constituie rezultatul indiscutabil al unui proces îndelungat de afirmare a idealurilor sociale, care a cunoscut intensități semnificative de-a lungul sec. al XIX-lea.

Scopul cercetării este de a relata necesitatea cooperării statelor în OIM. În perioada între 1919 și cel De-al Doilea Război Mondial misiunea principală a OIM a fost de a ajuta statele-membre să-și sistematizeze legislația națională a muncii, pentru ca, ulterior, pe această bază să se poată proceda la elaborarea unor instrumente internaționale care, incorporate în legislația statelor-membre să contribuie la progresul social al acestora.

În baza rezultatelor obținute s-a constatat că din 1919 până în 1939 OIM a adoptat 67 de convenții și 66 de recomandări, aceste instrumente tratând aspectele cele mai urgente ale condițiilor de muncă. A doua etapă în istoria OIM începe cu al Doilea Război Mondial. Aceste modificări au motivat adoptarea în 1944 a *Declarației de la Philadelphia cu privire la scopurile OIM*. Declarația de la Philadelphia reafirmă principiile constituționale și extinde rolul OIM dincolo de limitele condițiilor de muncă și de activitatea normativă. Ca rezultat, OIM și-a extins activitățile sale de la condițiile de angajare la problemele legate de funcțiile pieței forței de muncă, cum ar fi politicile de ocupare a forței de muncă, productivitatea muncii, migrația, securitatea socială, protecția maternității, protecția copilului etc. O altă preocupare importantă a Declarației a fost de a stabili cooperarea OIM cu alte organizații internaționale. Ideea a fost cea de cooperare între organizațiile internaționale într-un mod în care problemele economice și financiare – inclusiv comerțul internațional – ar fi legate de problemele de muncă.

Dacă Declarația de la Philadelphia din 1944 a rafinat misiunea OIM, anii '60 au marcat punctul culminant. Pe parcursul acestei decade s-a pus accentul pe cooperarea tehnică, înființând un *Institut Internațional pentru Studii de Muncă* și un *Centru de formare în domeniul forței de muncă* la Torino și oferind servicii de consultanță în statele-membre.

După 1989 – după căderea zidului Berlinului și marile transformări în Europa Centrală și de Est se constată un nou avânt în procesul complex de elaborare a normelor internaționale de muncă, în abordarea unor teme majore pe agenda conferințelor OIM, cum ar fi salariile minime – în 1992; asigurările sociale și protecția socială – în 1992; libertatea sindicală și negocierea colectivă – în 1994; o muncă decentă pentru toți – în 1999; protecția salariilor – în 2003.

OIM a adoptat patru obiective strategice sau „piloni”, văzute ca și cerințe necesare pentru protecția muncii într-o lume globalizată: a) *crearea unor mai mari oportunități de muncă și venit pentru femei și bărbați*; b) *protecția socială (dezvoltarea securității sociale și protecția muncii)*; c) *dialogul social și tripartitismul*; d) *principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă*.

Trebuie să recunoaștem, că în multe privințe, OIM a devenit un instrument de elaborare de politici, concentrându-se foarte mult pe domenii ale opiniei publice și probleme de încadrare în scopul de a rămâne relevantă în mediul internațional de muncă al sec. XXI.

În concluzie, menționăm că globalizarea a adus în centrul atenției, cu o amploare fără de precedent, aceleași preocupări care au dus la înființarea OIM (2019), deși, concomitent, pune sub semnul întrebării relevanța acțiunii sale de stabilire a standardelor. Mai recent, crizele financiare, costurile socio-economice ale acestora și noile evoluții în procesul de globalizare au pus standardele de muncă sub presiune și mai mare.

Conducător științific – dr., conf. univ. Stahi Tatiana