

## ПУТИ РАЗРЕШЕНИЯ КРИЗИСА ИДЕНТИЧНОСТИ ИНЖЕНЕРА-ТЕХНОЛОГА В ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЕ

КОНДРАТЕНКО Ольга, ИРОВАН Марчела  
*Технический Университет Молдовы*

Рецензент: МЫНДЫКАНУ В., проф., доктор habilitation

Ключевые слова: *кризис, идентичность, инновационное мировоззрение, адаптация, личность*

Кризис идентичности – такое нарушение динамики развития, при котором субъект оказывается не в состоянии наработать новую идентичность и не может возвратиться к прежней. Особенно это проявляется при оказании выпускников вузов непосредственно в производственной и рабочей среде. Ведь не для кого не является секретом, что условия развития субъекта производственной деятельности (специалиста) в учебной атмосфере далеко от производственных, и как следствие при трудоустройстве возникают проблемы связанные с перестройкой личности в очень короткое время и в экстремальных условия. Это зачастую приводит к очень многим отрицательным явлениям, таким как: невозможность установления доверительных отношений, эмоциональные проявления, пониженное самоуважение, изменения в трудовой деятельности. Связывая кризис идентичности с процессом развития личности инженера-технолога, можно предположить, что подобные кризисы не только неизбежны, но и по своему необходимы для профессионального самоутверждения личности в производственных условиях. Для этого нужно не избегать кризисов идентичности, а направлять их в нужное русло. Найти выход из кризиса сложно, так как сопровождающие его переживания, как правило, тяжелы и болезненны и подчас приводят человека к выводу о бессмысленности и ненужности в данной сфере деятельности или производства.

Мы можем выделить следующие факторы, способствующие разрешению кризиса идентичности: 1- *значимое, ярко эмоционально окрашенное событие*, позволяющее, по-новому взглянуть на ситуацию и «запускающее» перестройку системы ценностей; 2- *усиление рефлексии, осознанных усилий, направленных на изменение прежней системы ценностей*; 3- *наличие «значимого» другого» и доверительного отношения со стороны*[1]; 4- *стремление переживающего кризис специалиста к пониманию собственных желаний, самостоятельному принятию решений*; 5- *формирование «конструктивной позиции», изменение перспективы появления нового взгляда на события жизни*[2]. В производстве все выше перечисленные факторы способствуют успешному преодолению кризиса идентичности, так как ими подчеркивается позитивный характер кризиса идентичности, что позволяет говорить о нем как о «конструктивном кризисе» личности инженера условиях постиндустриального развития общества.

### **Библиография:**

1. Балашов Л.Е. Этика: учебное пособие. – 2-е изд., испр. и допол. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2008. – 216 с.
2. Мишаткина Т.В. Этика. Экспресс-курс. 4-е издание., стер. – Минск: Новое знание, 2008. -192 с.